

# COMUNE DI CASTELLO DI GODEGO

## Provincia di Treviso

Via Marconi 58 – 31030 Castello di Godego (TV)  
codice fiscale 81000410266  
Partita IVA 01863430268

gemellato con la Città di Boves (CN) Medaglia d'oro  
al valore civile e militare  
la città di Labastide – St. Pierre (Francia)

### AREA II ECONOMICO - FINANZIARIA

telefono 0423/761142-761144 fax 0423/761139  
e-mail: [ragioneria@comune.castellodigodego.tv.it](mailto:ragioneria@comune.castellodigodego.tv.it)

Contratto collettivo decentrato integrativo 2013-2015. Parte economica 2013. **Relazione illustrativa di cui alla circolare n. 25/2012 della R.G.S.**

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 24/5/2013 Contratto 28/5/2013 (autorizzazione con deliberazione n. 74 del 24/5/2013)
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott.ssa Chiara Perozzo, Segretario generale Componenti dott.ssa Loro Emanuela, responsabile Area I-II Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL CISL FP ( <i>indicare le sigle firmatarie</i> )
		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		utilizzo annuale (2013) delle risorse decentrate, in particolare i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'articolo 17 comma 2 lettere e) f) g) del CCNL 1/4/1999.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Il revisore dei conti ha certificato con verbale del 29/5/2013  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari.	

Eventuali osservazioni =====

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. L'articolo identifica il quadro normativo e contrattuale di riferimento.
- Articolo 2 L'articolo definisce l'ambito di applicazione, la durata, la decorrenza e la disciplina transitoria. In particolare la validità economica del CCDI per l'anno 2013.
- Articolo 3 L'articolo riguarda l'interpretazione autentica delle clausole controverse..
- Articolo 4 L'articolo riguarda la costituzione del fondo.
- Articolo 5 L'articolo definisce l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
- Articolo 6 L'articolo definisce i criteri di assegnazione dell'indennità di rischio.
- Articolo 7 L'articolo definisce i criteri per l'assegnazione delle indennità previste nell'art. 36 del CCNL 2004/2005
- Articolo 8 L'articolo accerta che nell'anno 2013 non saranno effettuate progressioni orizzontali.
- Articolo 9 l'articolo definisce i compensi derivanti da norme legislative.
- Articolo 10 L'articolo dà atto che non sono previsti specifici obiettivi di produttività.
- Articolo 11 L'articolo disciplina l'assegnazione della quota residua del fondo rispetto alle assegnazioni degli articoli precedenti alla produttività collettiva..
- Articolo 12 L'articolo disciplina la frequenza delle liquidazioni delle varie indennità.
- Articolo 13 L'articolo disciplina i tempi di attuazione della valutazione e le modalità di consultazione dei dati da parte dei dipendenti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	14.165,09
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	34.666,61
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	Ente privo di dirigenti
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	7.900,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	600,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	400,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse	

*Chilly*  
*mo*

indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	44.900,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	Non presente nell'ente
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	Non presente nell'ente
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	12.606,96
Somme rinviate (alte professionalità)	1.093,27
Altro	
Quote a carico bilancio per indennità di comparto (art. 33 comma 4 lettera Ae CCNL 9/5/2006 dich. Cong. N. 4)	4.573,24
Lavoro straordinario (articolo 14)	6.639,34
Lavoro straordinario elezioni (art. 39 CCNL 14/9/2000)	4.700,00
Totale	132.244,51

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti in quanto i precedenti accordi annuali di erogazione delle risorse hanno esaurito i loro effetti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi – capi VI e VII “Valutazione della performance” e “Premi e merito” (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 137 del 21/12/2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance in forma convenzionata con il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Non pertinente: nel corso del 2013 non vengono effettuate progressioni

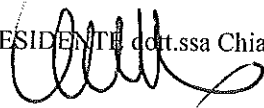
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività del personale in relazione agli obiettivi definiti con il “Piano delle risorse e obiettivi” per l'anno 2013.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE dott.ssa Chiara Perozzo



IL COMPONENTE dott.ssa Emanuela Loro

